

 E.S.E HOSPITAL Nuestra Señora del Carmen NIT: 819002534-1	VERSION:	02
	FECHA DE ACTUALIZACION:	07-JUL-2022
ACTA DE REUNION	CODIGO:	HNSC-GG-OF-001
	PAGINA	Página 1 de 8

COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

ACTA No. 01

Fecha: 13 de junio de 2023 **HORA INICIO:** 9:00 a.m. **HORA FINALIZACIÓN:** 11:30 a.m.

Lugar: E.S.E Hospital Nuestra Señora del Carmen Guamal-Magdalena

Dependencia que convoca: Profesional Universitario con funciones de Planeacion

Macroproceso: Direccionamiento Estratégico

Proceso: Gestión de Planeación

Objetivo: Seguimiento de los resultados de la Medicion de Desempeño Institucional Vigencia 2022


AGENDA:

1. Resultado de desempeño Institucional.
2. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño
3. Indices de las políticas de gestión y desempeños.
4. Indices detallados por la política de gestión y desempeño.

METODOLOGÍA:

El profesional universitario con funciones de Planeacion, en su rol de planeación y el Jefe de Control Interno, en su rol de control interno responsables del diligenciamiento del FURAG vigencia 2022, realizan un análisis de los resultados de La Medición del Desempeño Institucional con los diferentes líderes de área y responsables de suministrar la información para el diligenciamiento del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión – FURAG - para determinar cuál será el proceder por parte de la institución. E.S.E HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE GUAMAL MAGDALENA, en aras de mejorar en la próxima vigencia los resultados, teniendo en cuenta que este sistema de información es una herramienta en línea de reporte de avances de la gestión, como insumo para el monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales, acorde con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (Decreto 1083 de 2015).

En este sentido, los líderes de áreas tienen una propuesta metodológica que tiene como objetivo consolidar los resultados de las mediciones de desempeño institucional de las vigencias anteriores con el fin de poder realizar análisis comparativos que faciliten la evaluación objetiva en el avance en la implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional para cada una de las vigencias medidas. Existen diferentes técnicas para agrupar unidades de observación en función de unas variables comunes a estas, sin embargo, con el surgimiento de herramientas robustas para procesar grandes cantidades de datos y el desarrollo de software para aplicar técnicas novedosas y con poder explicativo, se tuvieron en cuenta algoritmos de clasificación no supervisado para llevar a cabo el desarrollo del ejercicio que a continuación se detalla.

 E.S.E HOSPITAL Nuestra Señora del Carmen NIT: 819002534-1	VERSION:	02
	FECHA DE ACTUALIZACION:	07-JUL-2022
ACTA DE REUNION	CODIGO:	HNSC-GG-OF-001
	PAGINA	Página 2 de 8

1

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.

2

La información reportada por las entidades se procesa estadísticamente y se calcula el Índice de Desempeño Institucional – IDI. La meta del Plan Nacional de Desarrollo es mejorar en el cuatrenio el IDI en 10 puntos orden nacional y 5 puntos orden territorial.


3

Los resultados presentan el avance para 2021 y además un comparativo entre las vigencias 2018 (línea base de la medición para el cuatrenio), 2019, 2020 y 2021.

4

El IDI se presenta en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje a lograr, así mismo, los mínimos y máximos de cada índice están determinados por la complejidad de cada política medida.



 E.S.E HOSPITAL Nuestra Señora del Carmen NIT: 819002534-1	VERSION:	02
	FECHA DE ACTUALIZACION:	07-JUL-2022
ACTA DE REUNION	CODIGO:	HNSC-GG-OF-001
	PAGINA	Página 3 de 8

5


En esta medición se utilizaron distintos cuestionarios de acuerdo con las características propias de cada entidad. Por lo tanto, las comparaciones o los ranking solo proceden dentro de los grupos par integrados por entidades similares.

6


Confidencialidad de la información recolectada y uso: Los datos recolectados no son confidenciales pues están a disposición de todos los grupos de valor involucrados. Los resultados se publican con fines estadísticos y puede ser usado por cualquier grupo de valor, por lo cual no existen restricciones.

7

Todas las dudas e inquietudes sobre el proceso y los resultados de la medición del desempeño institucional, podrán ser remitidas al correo **eva@funcionpublica.gov.co**.

 E.S.E HOSPITAL Nuestra Señora del Carmen NIT: 819002534-1	VERSION:	02
	FECHA DE ACTUALIZACION:	07-JUL-2022
ACTA DE REUNION	CODIGO:	HNSC-GG-OF-001
	PAGINA	Página 4 de 8

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Atender los derechos y responsabilidades de todos los ciudadanos.	Todas las dependencias Institucionales	31-12-2022
2. Gestión de talento humano y sus conocimientos	Oficina de talento humano	31-12-2022
3. Control y prevención de riesgos	Oficina de talento humano	31-12-2022
4. Administración de los recursos presupuestales, físicos y tecnológicos	Área administrativa	31-12-2022
4. Planeación ejecución y contratación.	Oficina Asesora de Planeación	31-12-2022
5. Evaluación de rendición de cuentas y suministros de Información.	Gerencia	31-12-2022
6. Realizar procesos de capacitación a los funcionarios sobre como iniciar un proceso contractual en la institución	Oficina Jurídica	31-12-2022
ANEXOS		

 E.S.E HOSPITAL Nuestra Señora del Carmen NIT: 819002534-1	VERSION:	02
	FECHA DE ACTUALIZACION:	07-JUL-2022
ACTA DE REUNION	CODIGO:	HNSC-GG-OF-001
	PAGINA	Página 5 de 8

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2022

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros:

1. Entidad
2. Municipio
3. Departamento
4. Estabilización
5. Naturaleza Jurídica

Si desea consultar una nueva entidad asegúrese de borrar el filtro previamente seleccionado.

De esta manera podrá consultar los resultados de:

- I. Los resultados generales del desempeño institucional
- II. Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG
- III. Los resultados de las 19 políticas de gestión y desempeño
- IV. Los resultados de los índices detallados de cada política

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los líderes de política realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.



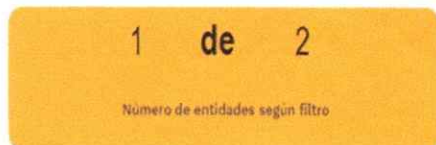
ENTIDAD
HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN - GUAMAL

MUNICIPIO
GUAMAL

DEPARTAMENTO
MAGDALENA

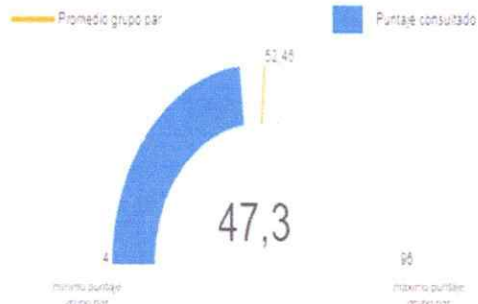
ESTABILIZACION
Todas

NATURALEZA JURIDICA
Todas



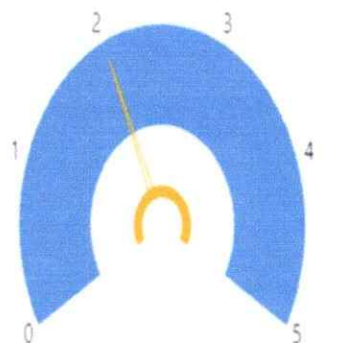
I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Ranking (quintil)



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5 las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



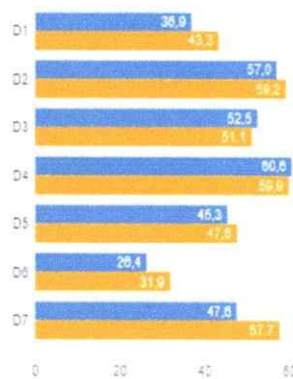
INDICES DE DIMENSIONES DE GESTION Y DESEMPEÑO

Nota 1: El puntaje de un grupo por dimensión de puntuación de una entidad que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5 las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

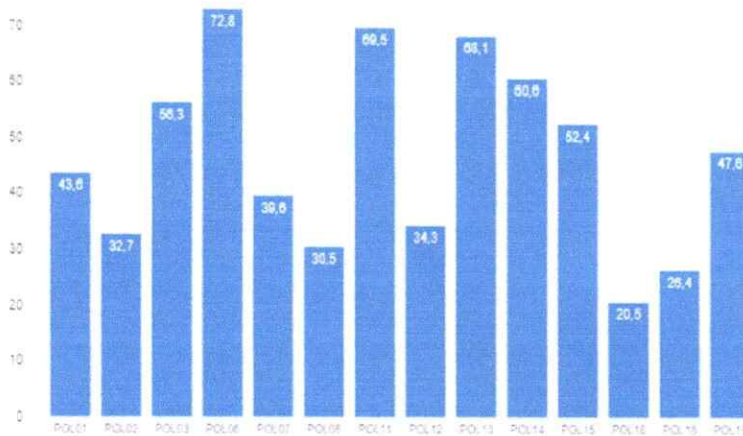


● Puntaje consultado ● Promedio de referencia



Dimensión	Puntaje consultado
▲ D1: Talento Humano	36,9
D2: Direccionamiento y Planeación	57,0
D3: Gestión para Resultados	52,5
D4: Evaluación de Resultados	60,6
D5: Información y Comunicación	45,3
D6: Gestión del Conocimiento	26,4
D7: Control Interno	47,6

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



POLITICAS

- ▲ POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de Trámites
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia: Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL16: Gestión Documental
- POL18: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno

Nota 1: La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.



E.S.E HOSPITAL
Nuestra Señora del Carmen
NIT: 819002534-1

VERSION:

02

FECHA DE ACTUALIZACION:

07-JUL-2022

ACTA DE REUNION

CODIGO:

HNSC-GG-OF-001

PAGINA

Página 7 de 8

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	33.2	46.6
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	60.0	70.0
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	36.2	46.3
CONTROL INTERNO: Asignación de responsabilidades para el ejercicio del control interno	60.3	67.7
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	50.6	55.7
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	45.1	61.1



E.S.E HOSPITAL
Nuestra Señora del Carmen
NIT: 819002534-1

VERSION:

02

FECHA DE ACTUALIZACION:

07-JUL-2022

ACTA DE REUNION

CODIGO:

HNSC-GG-OF-001

PAGINA

Página 8 de 8



Índice desagregado

Puntaje consultado

Promedio grupo par

CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control

60.0

59.1

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento

29.3

37.5

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación

45.5

48.2

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento

6.7

14.2

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación

25.0

28.0

Responsables de la reunión:

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Henry Jose Coley Arrieta	Profesional Universitario con funciones de Planeacion	
Nilton M. Perez Lozano	Jefe de Control Interno	
Jorge Lopez Tinoco	Profesional de apoyo Oficina Contratacion	
Omar Medina Ramírez	Profesional de apoyo Oficina de Calidad	
Gina Florián	Oficina de Comunicaciones	